



LEITBILD

Ausführungs- bestimmungen

Fachstelle Katholische Kirche Nidwalden

KAN

Organisation

KAN-Ausschuss

Der KAN-Ausschuss setzt sich folgendermassen zusammen:

- 1 Mitglied des Kleinen Kirchenrates der Katholischen Landeskirche NW (Präsidium)
- 1 Beauftragte/Beauftragter des Kleinen Kirchenrates der Katholischen Landeskirche NW, oder ein weiteres Ratsmitglied
- 2 Delegierte des Dekanats NW, min. einer muss im Dekanatsvorstand sein (sie/er müssen nicht im Kleinen Kirchenrat der Katholischen Landeskirche NW Einsitz haben)

Wahl

Der KAN-Ausschuss wird durch den Kleinen Kirchenrat der Katholischen Landeskirche NW gewählt.

Das Dekanat besitzt das Vorschlagsrecht für zwei Delegierte.

Aufgaben

Der KAN-Ausschuss

- erarbeitet die strategischen Ziele der KAN, die vom Kleinen Kirchenrat beschlossen werden
- ist für die Qualitätssicherung auf der strategischen, sowie auf der operativen Ebene verantwortlich
- Der KAN-Ausschuss bespricht sich regelmässig mit der Teamleitung
- bereitet die Anstellungen des Personals vor (von der Stellenausschreibung bis zur Wahlempfehlung zuhanden des Kleinen Kirchenrats der Katholischen Landeskirche NW, welcher für die Wahl zuständig ist)
- sichtet das Budget und legt dieses dem Kleinen Kirchenrat der Katholischen Landeskirche NW vor
- schlägt die Löhne der KAN-Mitarbeitenden vor und beantragt diese dem Kleinen Kirchenrat der Katholischen Landeskirche NW
- entscheidet über Annahme von Auftragsarbeiten und legt den Deckungsgrad der Finanzierung fest
- führt Personalgespräche
- kann für einzelne Traktanden Fachpersonen als Beraterinnen/Berater beziehen

Kernteam

Im Kernteam vertreten sind die Leitungen der einzelnen Fachbereiche. Nebst der gegenseitigen Information und Koordination unter den einzelnen Fachbereichen, sorgt das Kernteam auch für das Aufgreifen innovativer Themen und Projekte und bespricht diese mit dem KAN-Ausschuss.

Anforderungsprofil

Das Kernteam verfügt als Ganzes für alle Arbeitsbereiche über folgende Kompetenzen:

- Offenes Verhältnis und Loyalität zur Katholischen Kirche, kirchlich sozialisiert, geprägt von christlicher Spiritualität
- Kommunikations-, Kooperations-, Team- und Konfliktfähigkeit
- praktische Berufserfahrung, Pfarreierfahrung und Pfarreinähe
- gute Kenntnisse im Konflikt- und Projektmanagement
- adäquates theologisches, bzw. religionspädagogisches Grundwissen und qualifizierte Ausbildung in einem entsprechenden Fachbereich
- Ausstrahlung, Empathie, Innovation, Flexibilität, Diskretion
- Organisations- und Vernetzungstalent
- Führungskompetenz
- Weiterbildungsbereitschaft
- Erfahrung in Fachberatung
- sprachliche Kompetenz
- gute EDV-Kenntnisse

Aufgaben

Um seine Aufgaben wahrzunehmen, hat das Kernteam folgende Kompetenzen:

- Das Team gestaltet die Arbeit im Rahmen der abgesteckten strategischen Ziele frei
- legt die operativen Ziele der KAN fest
- legt die Ansprechpersonen und deren Stellvertretungen für die jeweiligen Fachbereiche fest
- arbeitet das Budget aus und legt es dem KAN-Ausschuss vor
- hat Mitspracherecht bei Anstellungen
- sorgt für angemessene Vernetzung

Stellenprozente

Die Stellenprozente werden aufgrund der wechselnden Bedürfnisse festgelegt.

Kernteamleitung

Wahl

Die Kernteamleitung wird vom KAN-Ausschuss gewählt. Das Kernteam hat Mitspracherecht.

Aufgaben

Die Kernteamleitung

- ist Ansprechperson für den KAN-Ausschuss
- ist verantwortlich für die Qualitätssicherung
- delegiert weitere Leitungsaufgaben an die Teammitglieder
- sorgt für angemessene Vernetzung

Stellenprozente

Die Stellenprozente werden aufgrund der wechselnden Bedürfnisse festgelegt.

Themen- und projektspezifische Fachpersonen Sekretariat und Sachbearbeitung

Die Aufgaben richten sich nach den gestellten Themen und Projekten und werden von den Leitungen der Fachbereiche zugeteilt. Das Anforderungsprofil richtet sich nach den gestellten Aufgaben. Die Stellenprozente werden aufgrund der wechselnden Bedürfnisse zugeteilt.

Arbeitsgruppen

Konstituierung

Mitglieder der Arbeitsgruppen werden durch KAN-Mitarbeitende berufen.

Kompetenzen

Die Arbeitsgruppen beraten und begleiten KAN-Mitarbeitende in ihrem entsprechenden Arbeitsfeld.

Qualitätssicherung

Die Indikatoren für die Qualitätssicherung entsprechen den Grundsätzen der jeweiligen Fachbereiche des Leitbildes der KAN.

Genehmigt vom Kleinen Kirchenrat, 20.10.2015